# Plus

**KARRIERE**
*Berufliche Weiterbildung*

**ERFOLG**
*Zertifizierungen*

**UNTERNEHMEN**
*Firmen-, Inhouse-, und Einzelschulungen*

# Inhalt

*The beautiful thing about learning is nobody can take it away from you.*

B. B. KING


**IMPRESSUM**

**HERAUSGEBER**
Kreishandwerkerschaft
Steinfurt Warendorf
Laugestraße 51
48431 Rheine
T 05971 4003- 0
www.kh-st-waf.de

**KONZEPTION UND GESTALTUNG**
medlay
Jörg Kersten & Miriam Benassi
Hiltruper Str. 6
48167 Münster
www.medlay.de

**TEXTE**
Martina Cwojdzinski
Metamerie PR, Greven
www.metamerie-pr.de

**FOTOS UND GRAFIKEN**
Kreishandwerkerschaft
Steinfurt Warendorf
Gajus – stock.adobe.com
BGStock72 – stock.adobe.com
Monkey Business – stock.adobe.com
mavoimages – stock.adobe.com
mavoimages – stock.adobe.com
dusanpetkovic1 – stock.adobe.com
Dzmitry – stock.adobe.com
Halfpoint – stock.adobe.com
sata_production – stock.adobe.com
Seventyfour – stock.adobe.com
Designsprache – stock.adobe.com
Oleksandr – stock.adobe.com
Seventyfour – stock.adobe.com
pololia – stock.adobe.com
Wirestock – stock.adobe.com

**STAND**
August 2022







**04** **KH KOMPETENZ PLUS**
*Zeitgemäß und effizient*

**MODERN** **06**
*Unsere Bildungscenter*

**08** **GRUNDLAGE**
*Entwicklungspotenzial erkennen*

**ZUKUNFTSSICHER** **10**
*Unternehmerische Weiterbildung*

**14** **AM PULS DER ZEIT**
*Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter*

**PERSÖNLICHKEIT** **18**
*Zusatzqualifikation für Auszubildende*

**22** **GUT BERATEN**
*Förderung richtig nutzen*

**MEISTERBAFÖG** **27**
*Familie und Karriere im Griff*



**MEHR INFORMATIONEN**
**T** 05971 40 03-31 31
**M** weiterbildung@kh-kompetenz-plus.de

# Kompetenz Plus: zeitgemäß und effizient

*Weiterbildung bedeutet privat und im Beruf zusätzliche Fähigkeiten zu erlangen. Für Auszubildende, die erfolgreich in das Berufsleben starten wollen, für Beschäftigte, die im Beruf weiterkommen möchten, und für Betriebe, deren qualifiziertes Personal die Basis unternehmerischen Erfolgs ist. Damit Sie alle mit Ihren Kenntnissen und Fähigkeiten zeitgemäß und kompetent bleiben, bieten wir ihnen ein umfangreiches Weiterbildungsangebot. Dank der engen Zusammenarbeit mit Unternehmen in der Region und unserer jahrzehntelangen Erfahrung in der beruflichen Bildungsarbeit wissen wir, was hier gefragt ist. So ist unser Weiterbildungsangebot aktuell, vielfältig und an die Anforderungen des Marktes angepasst.*

# MODERN.
# VOR ORT
# UND ONLINE.

Die Kreishandwerkerschaft Steinfurt Warendorf unterhält in Rheine und Beckum jeweils ein BildungsCenter für die berufliche Bildung in den Kreisen Steinfurt und Warendorf. Auszubildende, Fachkräfte, Führungskräfte und Unternehmer finden hier praxis- und zukunftsorientierte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

## UNSERE BILDUNGSCENTER

Um die Attraktivität der betrieblichen Ausbildung gerade auch im Wettbewerb zu schulischen und akademischen Bildungsangeboten zu erhöhen, hat die Kreishandwerkerschaft Steinfurt Warendorf die Modernisierung ihrer Berufsbildungsstätten für die überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ÜLU) an beiden Standorten durchgeführt. Gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung, der Europäischen Union mit Mitteln aus dem Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE) sowie dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen, erfährt das heimische Handwerk hier sichtbar Wertschätzung.

Ein Teil der vorhandenen Gebäude wurde im Rahmen der Modernisierung zurückgebaut und durch neue Gebäude ersetzt. So gibt es am Schlenkhoffs Weg in Beckum neue moderne Ausbildungswerkstätten für die Bereiche Tischler, Kfz-Technik, Maler und Lackierer, Elektrotechnik und Schweißtechnik. Für die Versorgung der Lehrgangsteilnehmenden zudem eine neue Kantine sowie ansprechende Theorie- und Sozialräume.

In dem neu errichteten Gebäude an der Albert-Einstein-Straße in Rheine wird vorrangig in den technischen Berufen geschult, z. B. in den Bereichen Kfz-Mechatronik, Feinwerkmechanik, Metallbau, Anlagenmechanik für Sanitär-Heizung-Klima (SHK), Elektronik sowie in der Schweißtechnik. Auch hier gibt es für die Teilnehmenden moderne Theorie- und Sozialräume.

BildungsCenter in Rheine

BildungsCenter in Rheine

## LERNEN IM BETRIEB

Unternehmensführung und Kommunikation sind Standbeine für erfolgreiches und langfristiges Handeln am Markt. Die Digitalisierung erfasst immer mehr Bereiche des täglichen Lebens und Arbeitens im modernen Handwerksbetrieb. Passende Schulungen können vor Ort, online oder direkt bei Ihnen im Betrieb durchgeführt werden.

Unser zeitgemäßes, breitgefächertes Angebot an Seminaren sowie Fortbildungen zur beruflichen Weiterbildung bieten wir in Präsenz, z. B. in unseren BildungsCentern, online oder als Hybridveranstaltung an.

Nahezu alle Seminare sind als individuell zugeschnittene Firmen-, Inhouse-, und Einzelschulungen auch direkt in Ihrem Unternehmen oder an einem Schulungsort Ihrer Wahl realisierbar.

Gerne nehmen wir uns Zeit für Ihre individuellen Anforderungen und erstellen mit unserer umfangreichen Erfahrung, kompetent und lösungsorientiert, das zu Ihrem Unternehmen passende Format. Für eine praxisbezogene Qualifizierung und frische Impulse, die Ihr Unternehmen weiterbringen.

**„Unsere BildungsCenter stehen für mehr Wertschätzung des heimischen Handwerks und können sich sehen lassen.“**

Frank Tischner
HAUPTGESCHÄFTSFÜHRER

# Die Grundlage: Entwicklungs-potenzial erkennen

**Persönliche und berufliche Entwicklung ist nicht allein Unternehmenssache. Doch moderne Unternehmen erkennen das große Potenzial der Qualitätssteigerung unternehmerischer Entscheidungen, der Leistungsfähigkeit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und der Entwicklung von Auszubildenden im Betrieb. Setzen Sie mit uns auf individuelle, zielgruppenorientierte Weiterbildung.**

UNTERNEHMERISCHE WEITERBILDUNG 10–13

MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER 14–17

ZUSATZQUALIFIKATION FÜR AUSZUBILDENDE 18–21

# Zukunftssicher

*Unternehmerische Weiterbildung*

**Themen bei denen Wandel erforderlich ist, gibt es genug. Wir müssen nur anfangen und nicht weiter nur darüber sprechen, wie agil, innovativ und nachhaltig wir als Unternehmerinnen und Unternehmer sind. Mit der Bereitschaft für Veränderung ist der entscheidende erste Schritt getan.**

Dem Bedarf von Handwerk und Industrie gerecht zu werden, heißt ein ausgewähltes Verhältnis zwischen Seminarklassikern und neuen Trends in der Weiterbildung anzubieten. Hier sehen wir unsere Stärke, da wir im engen Austausch mit dem Handwerk und der Industrie stehen. So können wir ein praxisnahes Seminarprogramm anbieten, das sowohl Sie als Unternehmer bzw. Unternehmerin, als auch Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen befähigt, sich zukunftsorientiert zu verändern.

Dabei sollen vorhandene Potenziale gestärkt und weiter ausgebaut werden. Neu benötigte Kompetenzen können wir Ihnen und Ihren Angestellten mit unserem umfangreichen Angebot näherbringen, damit Sie mit Ihrem Unternehmen stets am Puls der Zeit bleiben.

Die Seminare werden in Präsenz, online oder hybrid durchgeführt. Unsere Meisterschulungen, anerkannt als Teil III und IV sind sehr gefragt, ebenso die Qualifikation zur Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten im Handwerk sowie unsere AU Schulungen.

Neben diesen Klassikern in unserem Seminarprogramm finden Sie bei uns immer wieder neue Angebote zu aktuellen Themen. Deutsch als Fremdsprache im Umgang mit Kunden ist in unserer heutigen Zeit genauso gefragt wie das klassische Business Englisch. Mit unseren von der DENA anerkannten Seminaren für die Energie Effizienz Expertenliste (EEE) stärken wir Nachhaltigkeit.

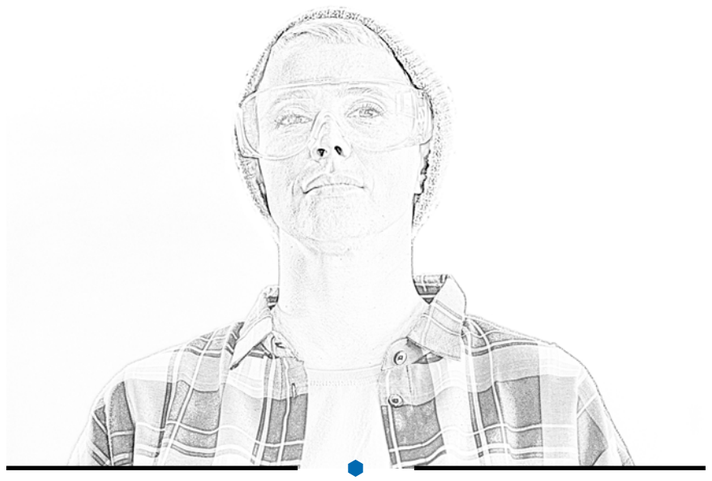
Profitieren Sie von neuen Blickwinkeln und wertvollen Impulsen, die Sie und Ihr gesamtes Unternehmen weiterbringen werden. Gerne konzipieren wir ein individuelles Angebot für eine Inhouse-Schulung in Ihrem Unternehmen. Dafür klären wir im persönlichen Gespräch Ihre unternehmensspezifischen Bedürfnisse und schneiden das Seminar auf Sie und Ihre Mitarbeitenden zu. Intern oder extern – in jedem Fall versprechen wir Ihnen hohe Fachkompetenz und umfassende Erfahrungen unserer Dozentinnen und Dozenten.

Sprechen Sie uns gerne auf Ihren speziellen Weiterbildungs- und Qualifizierungsbedarf an. Wir beraten Sie kompetent und lösungsorientiert, damit Sie Ihre Ziele erreichen. Aktuelle Angebote für Seminare und Schulungen finden Sie auf unserer Website.

**ZUM ANGEBOT FÜR UNTERNEHMER(INNEN)**

WWW.KH-KOMPETENZ-PLUS.DE

*„Das Tischlerhandwerk liegt mir im Blut. Doch um unser traditionelles Familienunternehmen eines Tages von meinen Eltern übernehmen und leiten zu können, habe ich mich für die Weiterbildung zum Meister entschieden. Meine Ansprechpartnerin bei der Kompetenz Plus hat mir sehr dabei geholfen. Und die Vorbereitungskurse waren eine super Unterstützung für die Meisterprüfung.“*



**TABITHA MEYER**

JUNGUNTERNEHMERIN

# Am Puls der Zeit

*Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter*

**Berufsbilder verändern sich. Manche verschwinden, andere entwickeln sich weiter und parallel entstehen völlig neue. Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die auf dem Arbeitsmarkt der Zukunft bestehen möchten, verändern sich selbst. Durch stetige berufliche Weiterqualifizierung.**

Nicht nur unsere Arbeitswelt verändert sich und führt dazu, dass sich die Tätigkeiten einzelner Berufe ändern. Neue Technologien, die Digitalisierung und globale Zusammenarbeit bringen neuartige Anforderungen mit sich. Individuelle Weiterbildung ist der beste Weg, um beruflich nicht auf der Stelle zu treten, sondern stets am Puls der Zeit zu sein. Wer im Arbeitsalltag alles so macht wie vor vielen Jahren einmal gelernt, wird irgendwann von allen Seiten überholt werden.

Mit unserem Seminarprogramm werden Kenntnisse und Kompetenzen erweitert, um den steigenden Ansprüchen der Berufswelt gerecht zu werden. Oder um selbst neue Wege einzuschlagen. Eine neu erworbene Qualifizierung kann der erste Schritt für eine solche persönliche Veränderung sein. Am gewohnten Arbeitsplatz oder für einen Neustart in einer anderen Abteilung des Unternehmens.

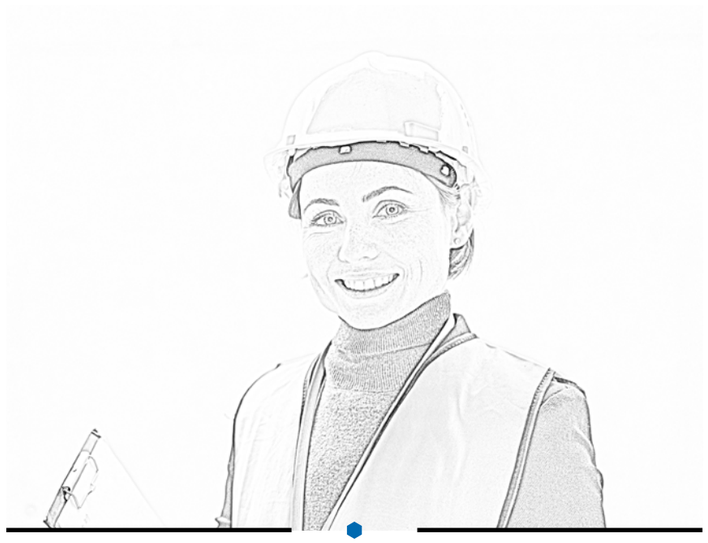
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter denken heute immer mehr über den Sinn ihrer Tätigkeit nach. Sie haben andere Erwartungen an die Berufswelt und wünschen sich eine Tätigkeit, die sie persönlich ausfüllt. Nicht überfordert und nicht unterfordert. Längst geht es nicht mehr nur um das reine Geldverdienen, wie uns mit dem Anspruch an eine ausgewogene Work-Life-Balance klar geworden ist.

Ob fachliche Qualifikation zur Ausübung der beruflichen Tätigkeit, Meisterschulungen oder die Förderung sprachlicher Kompetenzen für die bessere Kommunikation am Arbeitsplatz – unsere Seminare orientieren sich stets an den fachlichen Interessen und individuellen Fragestellungen der Teilnehmenden. So bieten wir eine passgenaue und praxisbezogene Qualifizierung und vermitteln frische Impulse. Alles andere als am Bedarf vorbei orientiert. Deshalb befinden sich neben Klassikern auch immer wieder neue Angebote zu aktuellen Themen, die die Arbeitswelt bewegen, in unserem umfangreichen Weiterbildungsprogramm für Qualifikation auf allen Ebenen.

Weiterbildung soll etwas bringen, aber auch Spaß machen. Das ist unser Anspruch, mit dem unsere erfahrenen Dozentinnen und Dozenten alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer an ihr individuell angestrebtes Weiterbildungsziel bringen.

**ZUM ANGEBOT FÜR MITARBEITER(INNEN)**
WWW.KH-KOMPETENZ-PLUS.DE

*„Mit der Baustellenkran-Schulung im BildungsCenter Rheine ist es für mich auf der Baustelle noch abwechslungsreicher geworden. Die Kompetenz Plus hat mir mit der theoretischen und praktischen Einweisung weitere Perspektiven für meinen Beruf eröffnet. So konnte ich über mich hinauswachsen und freue mich auf jede neue Last, die ich mit meinem Kran bewegen darf.“*



**RENATE WEBER**

KRANFAHRERIN

# Persönlichkeit

*Zusatzqualifikation für Auszubildende*

**Die Ausbildung im Handwerk ist ein Sprungbrett für die weitere Karriere, denn mit erworbener Kompetenz lässt sich ein ganzes Berufsleben punkten. Und von guten Mitarbeitenden profitieren auch die Unternehmen. Wir kennen die Entwicklung in der Region genau. So ist unser Weiterbildungsangebot aktuell, vielfältig und an die Anforderungen des Marktes angepasst.**

Handwerkliche, gewerbliche und industrielle Fähigkeiten erfahren einen stetigen Wandel. So hat sich der Installateur zum Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik entwickelt. Und die Kfz-Mechanikerin ist inzwischen zur Kfz-Mechatronikerin geworden. Auszubildende in diesen Handwerksberufen erlernen das komplexe Programmieren von Anlagen und Maschinen, nicht mehr das bloße Zusammenschrauben. Der Nachwuchs im Handwerk installiert heute digitale Steuerungsmodule und weiß diese zu bedienen. Doch bei aller Digitalisierung gibt es Fähigkeiten, die wohl nie aus der Mode kommen werden. Fähigkeiten, die jungen Menschen den Einstieg ins Berufsleben erleichtern, sie in der Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen am Arbeitsplatz stärken sowie im Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern schulen.

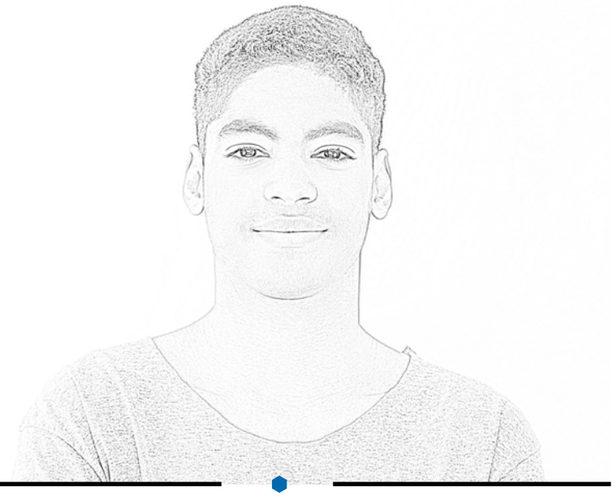
Zu einer erfolgreichen Ausbildung gehört für uns neben dem Erlernen von fachspezifischen Ausbildungsinhalten auch – und keineswegs zweitrangig – die Persönlichkeitsentwicklung der Auszubildenden. Junge Menschen sollen sich persönlich weiterentwickeln, an ihren Aufgaben wachsen, aber auch eine gewisse Art der Anpassungsintelligenz entfalten.

Wir bieten nicht nur Prüfungsvorbereitungsseminare für Auszubildende im Handwerk und in der Industrie an, sondern ebenso Seminare, die neben den Hardskills auch die Softskills von Auszubildenden weiterentwickeln. Auch in einem den Nachwuchs fördernden Umfeld ist die Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen nicht immer einfach. Konstruktive Kritik zu formulieren will ebenso gelernt sein wie sie anzunehmen. Unterschiedliche Kommunikationsverhalten wollen im Team miteinander in Einklang gebracht werden. Wer in der Freizeit nur textet, lernt in unseren Telefontrainings AzubiCall Teil I und II, worauf es für ein erfolgreiches Telefonat am Arbeitsplatz ankommt. Unser Business Knigge für Azubis vermittelt weit mehr als Benimmregeln für das gemeinsame Essen in der Betriebskantine.

Wir möchten, dass jede Ausbildung ein voller Erfolg für alle Beteiligten wird. Auszubildende, die sich praxisorientiert fortbilden möchten, um nach ihrer Ausbildung mit wertvollen Zusatzqualifikationen als Mitarbeitende im Unternehmen durchzustarten, sind bei uns richtig.

**ZUM ANGEBOT FÜR AUSZUBILDENDE**
WWW.KH-KOMPETENZ-PLUS.DE

*„Ich möchte nach meiner Ausbildung bestmöglich ins Berufsleben starten. Mein Ausbildungsbetrieb ermöglicht mir die Teilnahme an den Weiterbildungs-angeboten der KH Kompetenz Plus. Was ich hier gelernt habe, konnte ich im Betrieb auch an meine Kollegen weitergeben. Ich freue mich schon auf den Prüfungsvor-bereitungskurs für die Abschlussprüfung.“*



**NOAH MÜLLER**

AUSZUBILDENDER

# Gut beraten: Förderung richtig nutzen

**Mit dem Programm „Bildungsscheck NRW“ bietet das Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW (MAGS) eine finanzielle Unterstützung für die Ausgaben einer beruflichen Weiterbildung, die ein Unternehmen seinen Beschäftigten ermöglicht.**

# BILDUNGSCHECK NRW

## Fit für die Arbeitswelt der Zukunft. Der Bildungsscheck NRW unterstützt die berufliche Weiterbildung

Mit dem Programm Bildungscheck NRW fördert das Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW (MAGS) die Teilnahme an beruflicher Weiterbildung von Einzelpersonen (insbesondere von Beschäftigten, Berufsrückkehrenden und Selbständigen). Zusätzlich werden im betrieblichen Zugang die Teilnahme an beruflicher Weiterbildung für Beschäftigte in kleinen und mittleren Betrieben gefördert.

Berufliche Weiterbildung kostet Zeit und Geld. Der Bildungsscheck unterstützt dabei, die Beschäftigungsfähigkeit von Handwerkerinnen und Handwerkern durch lebensbegleitendes Lernen zu verbessern. Durch gut qualifizierte Beschäftigte sollen Unternehmen ihre Wettbewerbsfähigkeit stärken.

Eine Beratung ist für alle Interessierten am Bildungsscheck verbindlich. Die Beratung ist kostenlos.

## WER?

**BESCHÄFTIGTE**
**BERUFSRÜCKKEHRER**
**SELBSTSTÄNDIGE**

*Individueller Bildungsscheck*

**UNTERNEHMEN**

*Betrieblicher Bildungscheck pro Kalenderjahr bis zu zehn Bildungschecks*

**MAX 50**

## WIE?

**50%**

**DER GESAMTAUSGABE DER WEITERBILDUNGSMASSNAHME**

*höchstens 500 € pro Bildungsscheck**

* Ausgaben für Fahrten und ggf. eine Unterbringung gehören nicht zu den förderfähigen Ausgaben.

**STAND** August 2022



# MEISTER-BAFÖG

**Das „Meister-BAföG“ heißt eigentlich Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz oder kurz: AFBG. Das Gesetz unterstützt finanziell die berufliche Aufstiegsfortbildung u.a. von Handwerkern.**

Die finanzielle Förderung des AFBG erfolgt als Darlehen. Dieses kann, bei erfolgreichem Abschluss, teilweise erlassen wird. Das „Meister-Bafög“ soll den Schritt in die Selbstständigkeit und zur Existenzgründung erleichtern. Voraussetzung für das Meister-Bafög ist, dass bereits eine Ausbildung abgeschlossen wurde oder ein vergleichbarer Berufsabschluss nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung erlangt werden konnte.

### DIE LEISTUNGEN AUF EINEN BLICK

#### VOLLZUSCHUSS ZUM LEBENSUNTERHALT

Fachkräfte, die sich in Vollzeit fortbilden, erhalten bis zu 892 Euro Unterstützung zum Lebensunterhalt als Vollzuschuss.

#### LEHRGANGS- UND PRÜFUNGSGEBÜHREN

Bei den Fortbildungskosten liegt der Zuschussanteil für die Lehrgangs- und Prüfungsgebüren (inkl. Meisterstück) bei 50 Prozent. Für den verbleibenden Teil der Kosten kann ein zinsgünstiges Darlehen in Anspruch genommen werden.

#### DAHLEHENSERLASS

| | |
|---|---|
| Bestandene Prüfung | **50 %** |
| und anschließende Existenzgründung | **100 %** |

*Lehrgangs- und Prüfungsgebüren*

| | |
|---|---|
| Förderung bis zu | **15.000 €** |
| Zuschussanteil | **50 %** |
| Darlehenserlass | **50 %** |
| Vollständiger Erlass bei Existenzgründung | **100 %** |

*Materialkosten*[*2]

| | |
|---|---|
| Förderung bis zur Hälfte der Kosten höchstens bis zu | **2.000 €** |
| Zuschussanteil | **50 %** |

[*2] eines Meisterprüfungsobjektes (und vergleichbarer Arbeiten)

### UNTERHALTSFÖRDERUNG

#### ALLEINERZIEHENDE

| | |
|---|---|
| Unterhaltsbeitrag | **1.127 €** |
| plus Kinderbetreuungszuschlag[*3] | **150 €** |

[*3] muss nicht zurückgezahlt werden

**HIER GEHTS ZUM ONLINE-FORMULAR** →

**STAND** August 2022

# Familie und Karriere

## *Nils Teekötter erfüllte sich als alleinerziehender Vater seinen Traum von der eigenen Bäckerei*

„Das Aufstiegs-Bafög zu beantragen, war unkomplizierter als ich anfangs gedacht habe. Wenn ich das gewusst hätte, hätte ich es schon viel eher gemacht“, berichtet Nils Teekötter rückblickend und möchte damit anderen Mut machen, sich ebenfalls für die Förderung zu entscheiden.

Der stolze Bäckermeister hat es nicht bereut und konnte sich so vor drei Jahren seinen Traum von der eigenen Bäckerei erfüllen. Als gelernter und jahrelang angestellter Bäckergeselle hatte er zunächst mit der finanziellen Förderung seinen Meister finanziert. „Ich habe dann während der Meisterschule entschieden, auch noch den Betriebswirt im Handwerk anzuhängen, um noch besser für meine eigene Bäckerei gerüstet zu sein.“ Da er diese nach seiner bestandenen Meisterprüfung eröffnet hat, wurde ihm das aufgenommen Darlehen sogar vollständig erlassen.

Alleinstehende Fachkräfte, die sich wie Nils Teekötter in Vollzeit fortbilden, erhalten aktuell bis zu 892 Euro monatliche Unterstützung zum Lebensunterhalt als Vollzuschuss. Zudem zeichnet sich das Aufstiegs-Bafög durch seine Familienfreundlichkeit aus. Denn die Unterhaltsförderung wird erhöht und muss nicht zurückgezahlt werden: So bekommen Alleinerziehende wie Nils Teekötter mit einem Kind bis zu 1.127 Euro Unterhaltsbeitrag plus einen einkommensunabhängigen Kinderbetreuungszuschlag von 150 Euro pro Monat.

„Natürlich war es eine anstrengende Zeit. Neben dem Finanziellen ist es vor allem der zeitliche Aufwand. Aber für mich und unsere kleine Familie hat es sich mehr als gelohnt. Ich kann es nur allen empfehlen, die sich beruflich für ihr Leben weiterentwickeln wollen“, sagt Bäckermeister Nils Teekötter. Bildung ist die beste Investition in eine erfolgreiche berufliche Zukunft. Diese Investition kostet Geld. Damit Ihre Berufsausbildung oder Weiterbildung nicht an der Finanzierung scheitert, beraten wir Sie bei der KH Kompetenz Plus gerne zur passenden Förderung.

KH Kompetenz Plus
Weiterbildung