

## Informationen zur Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten nach Artikel 13 (DSGVO) für Bewerber\*innen

<p><b>Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?</b></p>	<p>Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrecht ist die</p> <p>Kreishandwerkerschaft Steinfurt Warendorf Körperschaft des öffentlichen Rechts Laugestraße 51 48431 Rheine Telefon: 05971 / 4003-8000 Fax: 05971 / 4003-90000 E-Mail: <a href="mailto:rheine@kh-st-waf.de">rheine@kh-st-waf.de</a> Internet-Adresse: <a href="http://www.kh-st-waf.de">www.kh-st-waf.de</a></p> <p><b>vertreten durch den</b> Hauptgeschäftsführer Herrn Frank Tischner <b>und den</b> Kreishandwerksmeister Herrn Heinz-Bernd Lohmann</p>
<p><b>Datenschutzbeauftragter</b></p>	<p>Kreishandwerkerschaft Steinfurt Warendorf - Datenschutzbeauftragter - Laugestraße 51 48431 Rheine Telefon: 05971 / 4003-3110 Fax: 05971 / 4003-93110 E-Mail: <a href="mailto:datenschutzbeauftragter@kh-st-waf.de">datenschutzbeauftragter@kh-st-waf.de</a> Internet: <a href="http://www.kh-st-waf.de">www.kh-st-waf.de</a></p>
<p><b>Zweck der Datenverarbeitung</b></p>	<p>Beurteilung und Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.</p>
<p><b>Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?</b></p>	<p>Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten ist grundsätzlich – soweit es nicht noch spezifische Rechtsvorschriften gibt – Art. 6 DSGVO. Hier kommen insbesondere folgende Möglichkeiten in Betracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Artikel 6 Abs. 1 b) DSGVO</b> Die Verarbeitung ist zur Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgt.</li> </ul>
<p><b>Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten</b></p>	<p>Schließt der für die Verarbeitung Verantwortliche einen Anstellungsvertrag mit einem Bewerber, werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften gespeichert. Wird von dem für die Verarbeitung Verantwortlichen kein Anstellungsvertrag mit dem Bewerber geschlossen, so werden die Bewerbungsunterlagen vier Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung automatisch gelöscht, sofern einer Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen entgegenstehen. Sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).</p> <p>Selbstverständlich können Sie jederzeit (s.u.) Auskunft über die bei uns zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen und im Falle einer nicht bestehenden Erforderlichkeit eine Löschung der Daten oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen.</p>

<b>Datenkategorien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Angaben zur Person</b> (z.B. Name, Vorname, Geburtsdatum, Nationalität, Betriebseintritt)</li> <li>• <b>Kontakt Daten</b> (z.B. Anschrift, Telefon (Festnetz/Mobil), E-Mail-Adresse)</li> <li>• <b>Bewerbungsunterlagen</b> (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Foto, Qualifikationsnachweise)</li> </ul>
<b>Datenquelle</b>	Es werden personenbezogene Daten verarbeitet, die wir von Ihnen als betroffene Person erhalten.
<b>An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?</b>	Die Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich von befugten Personen verwendet. Eine Weitergabe Ihrer Daten an Dritte erfolgt nicht. Bitte nutzen Sie für Ihre Bewerbung ausschließlich die dafür eingerichtete E-Mail-Adresse <a href="mailto:personal@kh-st-waf.de">personal@kh-st-waf.de</a> . Bei Versand an eine andere E-Mail-Adresse kann nicht ausgeschlossen werden, dass der Inhalt Ihrer Bewerbung von nicht befugtem Personal eingesehen werden kann.
<b>Übermittlung personenbezogener Daten an ein Drittland</b>	Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU findet nicht statt.
<b>Ihre Rechte als „Betroffene“</b>	<p>Sie haben das Recht auf <b>Auskunft</b> über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO).</p> <p>Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen erlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.</p> <p>Ferner haben Sie ein Recht auf <b>Berichtigung</b> (Art. 16 DSGVO), <b>Löschung</b> (Art. 17 DSGVO) oder auf <b>Einschränkung der Verarbeitung</b> (Art. 18 DSGVO) und ein Recht auf <b>Datenübertragbarkeit</b> (Art. 20 DSGVO), soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.</p> <p><b>Insbesondere haben Sie ein Widerspruchsrecht nach Art. 21 Abs. 1 und 2 DSGVO gegen die Verarbeitung Ihrer Daten im Zusammenhang mit einer Direktwerbung, wenn diese auf Basis einer Interessenabwägung erfolgt.</b></p> <p>Wir setzen keine Verarbeitungen ein, die auf einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling i.S.d. Art. 22 DSGVO beruhen.</p>
<b>Beschwerderecht</b>	Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren (Art. 77 DSGVO).
<b>Änderung dieser Datenschutzhinweise</b>	Wir überarbeiten diese Datenschutzhinweise bei Änderungen der Datenverarbeitung oder sonstigen Anlässen, die dies erforderlich machen.
<b>Stand der Datenschutzhinweise</b>	10.2022